

Політика у сфері забезпечення прав людини

Товариство з обмеженою відповідальністю Металкаст прагне підтримувати корпоративну культуру та поважати принципи, спрямовані на захист і підтримання міжнародно визнаних прав людини.

Усвідомлюємо нашу відповідальність поважати права людини та уникати співучасті в порушенні прав людини.

Сфера застосування

Зобов'язання підприємства, щодо захисту прав людини поширюється на всіх осіб, залучених до діяльності ТОВ Металкаст, зокрема співробітників, підрядників, постачальників, клієнтів та місцевих громад.

Політика у сфері забезпечення прав людини ТОВ «Металкаст» поширюється на діяльність на все підприємство.

Система принципів

Металкаст дотримується міжнародно визнаних принципів і стандартів у сфері прав людини, зокрема: Загальної декларації прав людини, Міжнародного пакту про громадянські й політичні права, Міжнародного пакту про економічні, соціальні й культурні права, Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини, Декларації Міжнародної організації праці про основоположні принципи та права у сфері праці, Європейської конвенції з прав людини, що охоплює такі теми, як відсутність дискримінації, заборона дитячої та примусової праці, свобода об'єднань, право працівників на ведення колективних переговорів, створення безпечних і сприятливих умов праці для працівників тощо.

Механізми управління та розгляду скарг

Для підвищення прозорості та відповідальності Металкаст надає можливість всім зацікавленим сторонам анонімно повідомляти про будь-які порушення, зловживання або недотримання стандартів і принципів Політики зокрема. Інформація може надаватися через різні канали, як-от електронна пошта та текстові повідомлення будь-якою мовою. Співробітники Металкаст також завжди можуть повідомити про порушення прав людини особисто безпосередніх керівників, працівника з кадрів.

Дії щодо зацікавлених сторін

Підприємство розглядає відносини з ключовими зацікавленими сторонами як можливість обмінюватися найкращими практиками та сприяти постійному навчанню та вдосконаленню у сфері забезпечення прав людини.

Співробітники

До співробітників слід ставитися з повагою та гідністю в середовищі, вільному від утисків і незаконної дискримінації. Зобов'язання підприємства поважати права людини на робочому місці викладено в Кодексі етики та Політиці управління персоналом.

Металкаст дотримується таких принципів щодо своїх співробітників:

- цінувати та заохочувати різноманітність, не допускати жодних форм дискримінації чи утисків, дотримуватися чинного місцевого законодавства;
- підтримувати етичне робоче середовище та безпечні робочі місця;
- забезпечувати структурований і прозорий процес підбору та найму;
- забезпечувати гідні умови праці та заробітну плату, дотримуватися трудового законодавства;
- проводити тренінги, які сприяють дотриманню прав людини;
- поважати свободу об'єднань і ведення колективних договорів у всіх сферах діяльності.

Постачальники та замовники

Металкаст прагне співпрацювати із замовниками та постачальниками, які поділяють цінності та принципи щодо прав людини підприємства. Проводить належну перевірку та заохочує своїх замовників і постачальників дотримуватися високих етичних стандартів і практик. Завдяки відносинам із

замовниками та постачальниками Металкаст має можливість обмінюватися практиками, які сприятимуть подальшому дотриманню прав людини та вимог і принципів чинного законодавства у таких сферах, як:

- свобода праці;
- максимальна допустима тривалість робочого часу;
- повага на робочому місці;
- заробітна плата та пільги;
- свобода об'єднань і право працівників на ведення колективних переговорів;
- здоров'я та безпека;
- екологічне регулювання;
- викорінення примусової праці, торгівлі людьми та дитячої праці.

Металкаст прагне поважати права людини у своєму ланцюгу постачання, заохочуючи дії, які відповідають цілям Кодексу ділового партнерства та Кодексу етики.

Основні принципи

Металкаст дотримується таких принципів щодо забезпечення прав людини, що застосовуються до всіх зацікавлених сторін:

- запроваджувати належні заходи для гарантування безпеки на робочому місці;
- цінувати та просувати різноманітність та інклюзивність;
- не допускати жодних форм дискримінації чи утисків;
- створювати робоче середовище, в якому поважають та цінують усіх працівників і підтримують відкрите та пряме спілкування;

- забезпечувати гідні умови праці та заробітну плату, а також дотримуватись трудового законодавства;
- дотримуватись норм законодавства у сфері охорони довкілля;
- не допускати примусової праці, торгівлі людьми та дитячої праці;
- гарантувати, що жодна форма примусової чи обов'язкової праці, сучасного рабства чи торгівлі людьми є неприйнятною;
- прагнути до того, щоб діалог з урядами, регуляторними органами та органами державної влади відповідав зобов'язанням у сфері прав людини.

Металкаст очікує, що зацікавлені сторони також поважатимуть ці принципи та діятимуть відповідно.

Інші документи

- Кодекс етики
- Кодекс ділового партнерства
- Політика управління персоналом