

КОДЕКС ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ

МЕТАЛКАСТ — не просто машинобудівне підприємство. Ми — частина інженерної інфраструктури, яка формує енергетичну безпеку країни. Наші вироби — це не лише точність металу, а й цінності, які стоять за кожною виготовленою деталлю. Усе, що ми створюємо, має бути результатом чесної

праці, дотримання стандартів, поваги до людини та навколишнього середовища.

Саме тому ми вважаємо, що відповідальні закупівлі — це не лише договірні відносини. Це — моральний і стратегічний вибір. Вибір на користь сталого розвитку, етичної взаємодії та довготривалого партнерства, в основі якого — прозорість, довіра та відповідальність.

Цей Статут — дороговказ для кожного, хто є частиною нашого виробничого ланцюга.

Ми усвідомлюємо, що реальний успіх починається не з прибутків, а з принципів. Саме тому наш підхід до корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) базується на трьох стовпах:

1. Економічна сталість

Ми інвестуємо в передові технології, впроваджуємо ефективні виробничі практики, сертифіковані за ISO 9001. Наше завдання — створювати продукцію, яка не тільки відповідає технічним вимогам, а й служить еталоном відповідальності та надійності.

2. Соціальна гідність

Безпека, гідна оплата праці, повага до кожного співробітника — ось що ми вкладаємо у поняття «соціальна відповідальність». Ми розвиваємо таланти, створюємо середовище, де люди можуть зростати, вчитись і реалізовувати потенціал. Наші підходи відповідають міжнародним стандартам, а цінності — принципам справедливості та людяності.

3. Екологічна свідомість

Метал має пам'ять. Ми прагнемо, щоб у цій пам'яті не було слідів руйнування довкілля. Модернізація виробництва, ефективне управління ресурсами — це не просто регламент, а щоденна практика.

Наші принципи у співпраці з постачальниками

МЕТАЛКАСТ вірить, що постачальники — не сторонні учасники процесу, а партнери, які поділяють нашу філософію. Ми очікуємо від них:

- Прозорості, відповідальності та добросовісності у веденні бізнесу;

-
- Підтримки міжнародних конвенцій у сфері прав людини, праці та довкілля;
 - Високих стандартів виробництва та управління;
 - Готовності до відкритого діалогу, самовдосконалення та аудиту.

Етичні зобов'язання та стандарти поведінки

Ми очікуємо від партнерів не просто дотримання норм — ми очікуємо розуміння суті кожного принципу:

- **Жодної дискримінації** — повага до людської гідності незалежно від статі, національності, віку, переконань.
- **Жодної примусової або дитячої праці** — лише свідомий вибір і безпечні умови праці.
- **Справедливе ставлення** — гідна винагорода, облік робочого часу, право на відпочинок і соціальні гарантії.
- **Свобода об'єднань** — право на участь у профспілках, діалог між роботодавцем і працівниками.
- **Нульова терпимість до насильства** — будь-яка форма переслідування або тиску є неприйнятною.

Зобов'язання в сфері екології

Ми живемо у світі, де кожна тонна металу залишає свій слід. Тому екологічна відповідальність — не додаткова опція, а вимога часу.

Наші партнери мають:

- Впроваджувати системи екологічного менеджменту;
- Скорочувати шкідливі викиди, керувати відходами відповідально;
- Використовувати ресурси раціонально, впроваджувати енергоефективні практики;
- Дбати про безпечне поводження з хімічними речовинами;
- Вести прозорий облік екологічного впливу діяльності.

**Прозорість, конфіденційність,
справедливість**

МЕТАЛКАСТ зобов'язується:

- Забезпечувати рівний доступ до тендерних процедур;
- Своєчасно виконувати зобов'язання перед партнерами;

- Дотримуватися режиму конфіденційності щодо комерційної та технічної інформації;
- Захищати дані відповідно до міжнародних та українських норм.

У свою чергу, ми очікуємо, що постачальники:

- Поважатимуть нашу інтелектуальну власність;
- Не використовуватимуть інформацію у власних інтересах;
- Ділитимуться найкращими практиками та інноваціями.

Підтримка, моніторинг та зобов'язання

МЕТАЛКАСТ пропонує не лише вимоги, а й партнерську підтримку. Ми готові:

- Допомогати у вдосконаленні процесів;
- Залучати до програм навчання та розвитку;
- Проводити аудити з метою спільного зростання, а не покарання.

Постачальники, що приєднуються до нашого Статуту, стають частиною культури вдосконалення. Ми залишаємо за собою право припинити співпрацю з тими, хто системно ігнорує ці принципи.

На завершення

У МЕТАЛКАСТ ми віримо: сталий розвиток починається зі сталого підходу до цінностей. Кожен постачальник, кожен контракт, кожна поставка — це не просто частина ланцюга. Це частина спільної відповідальності за майбутнє.

Працюймо разом — не лише заради прибутку, а заради принципів, які цей прибуток роблять чистим.



UNITED NATIONS

ДОВІДКОВІ ТЕКСТИ

**ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ОРГАНІЗАЦІЇ
ОБ'ЄДНАНИХ НАЦІЙ**

www.unglobalcompact.org

ПРАВА ЛЮДИНИ

Принцип 1: Ділові кола повинні підтримувати і поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини;

Принцип 2: Ділові кола не повинні бути причетні до порушенням прав людини.

ПРАЦЯ

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій і ефективне визнання права на ведення колективних переговорів;

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової і підневільної праці;

Принцип 5: Ділові кола повинні виступати за повне викорінення дитячого праці; а також **Принцип 6:** виключення дискримінації у сфері зайнятості і праці .

ДОВКІЛЛЯ

Принцип 7: Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності;

Принцип 8 : Ділові кола повинні приймати ініціативи щодо підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища; а також

Принцип 9: заохочувати розвиток і поширення екологічно безпечних технологій

АНТИКОРРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Принцип 10: Ділові кола повинні боротися з корупцією у всіх її формах, включаючи вимагання і хабарництво.



**ОСНОВНІ КОНВЕНЦІЇ
МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ (МОП) ,
включаючи:**

- **Конвенція №29 :** про примусову працю.
- **Конвенція № 87:** Свобода асоціації і захист права на організацію.

- **Конвенція № 98:** Право на організацію і на ведення колективних переговорів.
- **Конвенція № 100** про рівне нагородження.
- **Конвенція № 105** про скасування примусової праці.
- **Конвенція № 111** про дискримінацію в області праці і діяльності .
- **Конвенція № 138** про мінімальний вік для прийому на роботу.
- **Конвенція № 1 55** про безпеку і здоров'я робітників.
- **Конвенція № 182** про найгірші форми дитячої праці. www.ilo.org

ЦІЛІ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ООН

www.un.org/sustainabledevelopment

