

Політика Металкаст з питань прав людини

Сфера застосування:

Ця політика розроблена та застосовується з метою доведення до всіх працівників та партнерів Металкаст поваги та необхідності дотримання прав людини відповідно до Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН), Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці, Глобальних принципів ООН і Глобального договору ООН.

У Керівних принципах Організації Об'єднаних Націй щодо підприємницької діяльності та прав людини викладено вимоги до всіх компаній поважати права людини понад і поза дотриманням національних законів і правил. Наша Політика щодо прав людини чітко формулює фундаментальні елементи підходу Металкаст і те, як ми виконуємо наше зобов'язання поважати права людини. Положення цієї Політики узгоджуються з цілями сталого розвитку ООН, а також іншими Кодексами, програмами та політиками Компанії.

Відповідальність за втілення Політики

Керівники кожного підрозділу Металкаст несуть загальну відповідальність за втілення та дотримання положень Політики, її відповідність юридичним та етичним зобов'язанням і принципам.

Юридична служба та Служба управління персоналом Металкаст відповідають за втілення Політики, нагляд за дотриманням положень Політики співробітникам всіх рівнів, її ефективність, оцінку ризиків, а також за розгляд будь-яких запитів щодо її інтерпретації.

Керівники підрозділів наділені законними повноваженнями для втілення принципів Політики.

Хто повинен дотримуватись Політики

Ця Політика поширюється на всіх працівники Металкаст, представників третіх осіб та бізнес-партнерів або будь-яких інших осіб, пов'язаних з Металкаст або діючих від його імені незалежно від місцезнаходження.

Підхід та зобов'язання Металкаст

Наш підхід базується на підвищенні обізнаності з питань прав людини, розбудові потенціалу та сприянні діалогу між зацікавленими сторонами.

Компанія очікує, що кожен керівник буде сильним прикладом чесності та просування етичної культури, яка поважає гідність і рівність усіх людей.

Металкаст проводить належні перевірки з питань дотримання прав людини, щоб виявити, запобігти та зменшити ризики та вплив на права людини в нашому бізнесі.

Ми регулярно переглядаємо наші основні ризики з питань дотримання прав людини. Ми прагнемо будувати міцні та довірливі стосунки в суспільстві, де працює Компанія, приділяємо увагу правам уразливих груп, які можуть постраждати від нашої діяльності.

Скарги або претензії ми прагнемо розслідувати та вирішувати на місці. Процеси їх розгляду розроблені таким чином, щоб вони були законними, справедливими, прозорими, сумісними з правами та базувались на взаємодії та діалозі.

Компанія не допускає будь-яких форм покарання, дисциплінарних заходів чи заходів помсти проти будь-кого за те, що він висловився або співпрацює зі слідством.

Ми застосовуємо процес належної перевірки металів і мінералів у ланцюжку постачання відповідно до Керівництва Організації Економічного Співробітництва та розвитку (ОЕСР) з належної перевірки для відповідальних ланцюгів постачання.

Наші стандарти для постачальників детально описують наші очікування щодо наших постачальників і процес оцінки їх ділової практики.

Ми розслідуємо інциденти з порушеннями прав людини, щоб зрозуміти причини та сприяючі фактори, вживаємо заходів для виправлення ситуації, щоб уникнути їх повторення.

Ми прагнемо уникати спричинення або сприяння несприятливому впливу на права людини.

Робоче місце

В Металкаст поважають гідність і права людини працівників та ділових партнерів, а також усіх інших, на кого може вплинути діяльність Компанії.

Металкаст очікує, що наші ділові партнери поділять нашу відданість, івикористовує свої ділові відносини для просування прав людини.

Інклюзивність та різноманітність є важливими та невід'ємними частинами нашого бізнесу. В Металкаст поважають та цінують кожного працівника та створюється

справедливе, сприятливе та інклюзивне робоче середовище, де люди з різноманітним досвідом і перспективами можуть розвивати та реалізовувати свій потенціал.

В Компанії забороняється незаконна дискримінація за будь-якою ознакою. Ми не допускаємо будь-яких форм переслідування чи поведінки, яка є образливою чи принизливою. Компанія визнає та підтримує право наших працівників і підрядників на безпечне робоче місце. Ми виявляємо, оцінюємо та контролюємо небезпеки для здоров'я та безпеки на виробництві та прагнемо забезпечити робоче середовище без смертельних випадків і травм.

Ми поважаємо право наших працівників на свободу зборів і право на ведення колективних переговорів, а також підтримуємо прозорі трудові відносини на основі співпраці.

Ми не використовуємо і не підтримуємо дитячу працю, будь-яку іншу форму примусової, обов'язкової чи підневільної праці, торгівлю людьми чи будь-яку іншу форму рабства. Металкаст пропагує справедливую практику працевлаштування, за якого вся робота буде добровільною та справедливо оплачуваною.

Суспільство

Металкаст поважає права, інтереси та прагнення громад, з якими ми працюємо та здійснюємо свою діяльність.

Ми підтримуємо, впроваджуємо та просуваємо добровільні принципи безпеки та прав людини.

Компанія не бере участь у фінансуванні конфліктів ані безпосередньо, ані через ланцюжок постачання, дотримується відповідних санкцій ООН, резолюцій та законів.

Ми визнаємо важливу роль, яку відіграють правозахисники у підтримці верховенства права, а також їх особливу вразливість до зловживань. Ми прагнемо взаємодіяти з ними в будь-яких ситуаціях і поважати їхні права.

Ми розуміємо згубний вплив корупції на здатність громад, регіонів і націй повною мірою реалізовувати права та вигоди. Компанія підтримує зусилля по боротьбі з корупцією, зокрема через свої програми, політики та дотримання всіх норм законодавства.

Зворотній зв'язок

Кожен керівник та працівник Металкаст відповідає за виконання взятих ними зобов'язань. Ми очікуємо, що наші працівники та підрядники будуть говорити відкрито та висловлювати занепокоєння щодо можливих порушень програм, кодексів, статутів Компанії та цієї Політики безпосередньому керівнику, службі управління персоналом або через інші доступні канали звернень.

Компанія серйозно ставиться до порушень та повідомлень про них і робить все можливе для їх негайного розслідування та вирішення.

В Металкаст діє принцип нетерпимості до помсти будь-кому, хто відкрито говорить про поведінку, яку він вважає неетичною або такою, що не відповідає нашим програмам, Кодексам, статутам та політикам, навіть якщо повідомлення не підтверджується, якщо таке повідомлення не було свідомо неправдивим.

Наслідки порушень

Наша Політика підтримує цінності Металкаст та розроблена з урахуванням інших програм, Кодексів, статутів та політик Компанії та відображає те, що для нас важливо.

До будь-яких порушень Політики в Металкаст ставляться серйозно та відповідально. В залежності від серйозності порушення наслідки можуть варіюватись від попередження до застосування дисциплінарного стягнення та/або відповідальності у відповідності до законодавства.